

COMPÉTENCES

De nombreuses années d'expérience en management avec des objectifs variés ont consolidé des qualités de leadership reconnues, structurées par un bon esprit d'analyse et de synthèse, la capacité à s'organiser, à prioriser les tâches, à organiser et à fédérer les énergies, le tout ordonné par une excellente puissance de travail.

De surcroît, sept ans d'insertion au sein (et non aux côtés) d'entités gouvernementales africaines du secteur de la Défense et de la Sécurité, dont cinq en conseil dit de haut niveau (État-Major des Armées et ministère de la Défense) ont consolidé mes capacités au travail en interculturel et en situation de crise. Ces expériences sont gages de mes facultés à manager, mentorer, animer et maintenir une relation saine et positive facilitant l'adhésion dans un tel cadre.

La pluralité des responsabilités assurées dans le management et la sécurité (chef d'agence, directeur d'opération, directeur général) et ces insertions comme chef de projet et mentor témoignent de mes capacités d'adaptation.

Ces insertions ont en outre renforcé mon aptitude au travail en autonomie et à la prise d'initiatives, alors que mes expériences au sein de l'institution militaire sont garantes du respect des objectifs, de ma faculté à travailler dans un cadre structuré, respectueux des processus hiérarchiques, à la recherche permanente de l'efficacité collective et de synergies pertinentes et multiplicatrices d'efficacité.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Octobre 2020 – Mai 2021

Chargé de mission auprès des écoles militaires de Draguignan

Audit visant à l'optimisation de l'organisation structurelle, fonctionnelle et des processus internes.

Août 2018 – Août 2020

Conseiller du ministre de la Défense nationale et de la reconstruction de l'armée de la République centrafricaine

- Conseiller et appuyer à la gouvernance et au management. Mentorer les directeurs généraux du ministère.
- Participer à la Réforme du Secteur de la Sécurité (RSS) et à l'organisation de l'armée. Rédiger les textes de la reconstruction des armées (Loi de Programmation militaire, statuts, décrets, arrêtés, instructions ministérielles).
- Rédaction des plans d'action du ministère de la Défense Nationale et mise en place des capacités de pilotage et de contrôle des performances.
- Coordonner l'action ministérielle avec les organisations internationales (ONU, Union européenne, ONG).

Juillet 2017 – Juillet 2018.

Adjoint des officiers généraux commandant les écoles militaires de Draguignan et commandant de la formation administrative (directeur général)

- Assurer les processus liés aux responsabilités de commandement (administration, programmation, RH (850 personnes), financière (3,5 millions de budget de fonctionnement), environnement humain, maintenance (700 millions d'équipements)).
- Organiser, optimiser le fonctionnement et anticiper l'avenir.
- Assurer la sécurité de l'emprise et le respect des règles de prévention et de contrôle interne.



THIERRY CABANEL

Né le 15 mai 1962 à Antibes (Alpes-Maritimes - 06).

Nationalité : française.

Situation familiale : marié.

CONTACT



+ 33 7 62 87 18 17



Draguignan - France



th.cabanel@laposte.net

EXPERTISE – SAVOIR-ÊTRE

- Leadership. Management d'équipes.
- Interculturalité. 11 ans de séjour en Afrique.
- Adaptabilité et flexibilité.
- Engagement
- Conception et conduite de projet.
- Capacité d'organisation, d'anticipation et de rédaction.
- Analyse et synthèse.
- Force de travail.
- Loyauté.

BUREAUTIQUE

- Office, Publisher, Visio, Adobe Acrobat Pro, MS Project, Nuance Dragon/Omnipage, Capture One, gestion et sauvegardes de données.

LANGUE

Anglais (britannique) Profil Linguistique Standardisé (TOEIC) 3333.

HOBBIES

- Commandant d'une escadrille virtuelle sous F16.
- Vélo tout terrain et de route.
- Photographie

Octobre 2015 - Juillet 2017 - Adjoint au commandant de la formation administrative (DG adjoint)

- Assurer la sécurité de l'emprise, concevoir et mettre en œuvre les procédures de contrôle interne.
- Coordonner et mettre en œuvre les actions de prévention et de sécurité au travail.
- Gérer et suivre l'infrastructure, exprimer et prioriser les besoins (60 bâtiments)
- Expression des besoins vers les organismes et services extérieurs soutenant et appréciation de la qualité des services rendus.

Août 2012 - Août 2015 - Conseiller du chef d'état-major général des forces armées gabonaises (Libreville)

- Appuyer le commandement et à l'organisation des Forces Armées Gabonaises.
- Création du centre d'entraînement et de contrôle de la préparation opérationnelle (CECPO) de Mokékou – Appui à la création de l'École d'Officiers d'Active de Mandilou.

2009 - 2012 - Directeur emploi de la simulation de combat interarmes de l'armée de Terre (Directeur d'opération)

- Conceptualiser, appuyer la réalisation du cahier des charges et réaliser le transfert de réalité.
- Gérer le projet, suivre le cahier des charges et le contrôle qualité de l'industriel.
- Mettre en œuvre le simulateur aux profits des entraînés. Demander et tester les évolutions.

2007- 2009 - Directeur des études de l'école nationale des officiers d'active de Thiès (Sénégal)

- Management du fonctionnement de l'école (300 h, 60 élèves officiers) par appui direct du directeur général sénégalais.
- Organiser et contrôler la formation, mentorer l'encadrement sénégalais.
- Former personnellement en leadership et en tactique.
- Gérer le projet et l'engagement financier français (460 000 €/an), la logistique du projet et piloter la réalisation d'infrastructures.

2003 - 2007 - Référent de la spécificité amphibie d'un grand état-major (Conceptualisation et prospective)

Structurer la spécificité et élaborer la doctrine. Proposer des solutions d'optimisation de l'organisation, des méthodes, des procédures et modes de management en interarmées (Armée de Terre – Marine Nationale).

2001 - 2003 - Chef opérations d'une entité tactique interarmes à l'étranger (Directeur d'opération)

- Planifier et conduire l'entraînement et l'emploi des unités (1000 h).
- Planifier et conduire des opérations dans un environnement complexe interarmes et interarmées

1997 - 2001 : formateur en école d'armes

Développer le sens de l'éthique, du commandement par l'exemple et du souci des hommes chez les jeunes chefs et structurer leurs savoir-faire de métier.

1987- 1996 : manager (directeur d'agence) d'unités opérationnelles professionnelles (de 42 à 200 h)

- Gérer, former et entraîner le personnel. Insuffler l'esprit de cohésion et la force morale.
- Commander en opération.

DERNIERES QUALIFICATIONS

- Brevet de qualification militaire supérieur (2015).
- Diplôme d'état-major (1997).

CURSUS DE FORMATION PROFESSIONNELLE

- Stage « chef d'organisme » (Centre de formation au management du ministère des Armées).
- Stage « contrôle interne » (Centre de formation au management du ministère des Armées).
- Cours d'état-major : 1997
- Cours des futurs commandants d'unité : 1993.
- École d'Application de l'Infanterie : 1986-1987.
- École Militaire de Strasbourg et École Militaire Interarmes option Sciences (1984 -1985 – classé 26/198).
- Classes préparatoires aux concours des grandes écoles option Science au collège militaire d'Aix-en-Provence : 1979 – 1981.